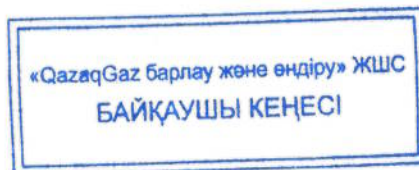
 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 1 из 35

**Утверждена:**


решением Наблюдательного совета  
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»  
от «13» 06 2023 года  
(протокол № 12 )



**Политика по противодействию коррупции  
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»**


Экземпляр: \_\_\_\_\_

г. Астана 2023 г.

 <b>QAZAQGAS</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAS» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 3 из 35

## Содержание

1.	Назначение и область применения .....	4
2.	Нормативные ссылки .....	4
3.	Термины и определения.....	5
4.	Сокращения и обозначения .....	6
5.	Ответственность и полномочия .....	7
6.	Основная часть .....	9
7.	Пересмотр, внесение изменений, хранения и рассылка.....	21
	Приложение 1 .....	22
	Форма «Обязательство соблюдения норм Политики противодействия коррупции в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»»	
	Приложение 2 .....	24
	«Антикоррупционные стандарты»	
	Приложение 3	
	Форма «Журнал регистрации подарков и актов гостеприимства»	
	Приложение 4 .....	28
	Форма «Согласие о принятии антикоррупционных ограничений и подтверждении достоверности сведений»	
	Приложение 5 .....	32
	Форма «Антикоррупционная оговорка»	
	Лист регистрации изменений.....	34
	Лист ознакомления .....	35

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 4 из 35

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (далее – Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», иным законодательством Республики Казахстан в области противодействия коррупции, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (далее- Товарищество).

1.2. Политика устанавливает:

1) основные принципы противодействия коррупции в Товариществе;  
 2) управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений;

3) мероприятия по минимизации предупреждению коррупционных деяний;

4) проведение комплаенс проверок по фактам нарушений;

5) формирование у работников приверженности к строгому соблюдению законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Товарищества;

6) общие принципы принятия, дарения подарков, оказания и принятия актов гостеприимства в Товариществе, а также деятельность структурных подразделений и работников Товарищества при регистрации подарков и проявлении актов гостеприимства.

1.3. Основной целью настоящей Политики является приверженность должностных лиц и работников Товарищества высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу.

1.4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Товарищества (в том числе аутстаффинг, аутсорсинг).

1.5. Товарищество рекомендует своим контрагентам придерживаться требований данной Политики и обеспечивать соблюдение требований Политики своими работниками.

1.6. Антикоррупционной службой в Товариществе является комплаенс-офицер, который подотчетен напрямую Наблюдательному совету и осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа. Основной целью деятельности комплаенс-офицера является обеспечение соблюдения Товариществом и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции. Статус комплаенс-офицера Товарищества, цели, задачи, функции, права и ответственность комплаенс-офицера, организация и порядок деятельности комплаенс-офицера, взаимодействие с Наблюдательным советом Товарищества и исполнительным органом Товарищества, основные требования к квалификации комплаенс-офицера определяются в положении о комплаенс-офицере, утверждаемом Наблюдательным советом Товарищества.


Комплаенс-офицер имеет беспрепятственный доступ к Наблюдательному совету, имеет доступ к любой информации, необходимой для выполнения им своих обязанностей; не совмещает функции службы внутреннего аудита, а также функций подразделений, осуществляющих операционную деятельность.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. В настоящей Политике приведены ссылки на следующие правовые акты, национальные стандарты и внутренние нормативные документы:

- Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 года;

- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»;

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 5 из 35


- Закон Республики Казахстан от 22 апреля 1998 года № 220-І «О товариществах с ограниченной ответственностью»;
- Кодекс деловой этики/поведения Товарищества;
- Международный стандарт ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции»;
- «Управление документацией» (ДП-02).

### 3. Термины и определения

3.1. В настоящей Политике применяются термины и соответствующие им определения в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1. Термины и определения

Административно-хозяйственные функции	-	предоставленное в установленном законом Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;
антикоррупционное законодательство	-	Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
антикоррупционные ограничения	-	ограничения, установленные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений;
ассоциированные лица	-	агенты, партнеры по совместным предприятиям и иные лица, оказывающие услуги для Товарищества или выступающие от его имени;
близкие родственники	-	родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, дедушка, внуки.
внутренний анализ коррупционных рисков	-	деятельность Товарищества по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
должностные лица	-	члены Правления, члены Наблюдательного совета, а также иные лица в Товариществе, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций согласно Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций	-	лицо, исполняющее управленческие функции в Товариществе, лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения;
лицо, исполняющее управленческие функции	-	лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;
материальное вознаграждение	-	материальные ценности, выгода или преимущество, услуги, работы, передаваемое в пользу или принимаемое от третьих лиц;
комплаенс-офицер	-	работник Товарищества, основной задачей которого является обеспечение соблюдения Товариществом и его работниками требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;
конфликт интересов	-	противоречие между личными интересами должностных лиц, работников и их должностными полномочиями при котором личные

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
	Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»

		интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;
коррупция	-	незаконное использование должностными лицами Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
коррупционный риск	-	возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
коррупционные действия	-	умышленные деяния (действие или бездействие), совершаемые должностным лицом, работником Товарищества, используя свое служебное положение в целях получения выгоды в виде имущества или иных благ;
коррупционное правонарушение	-	имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
контрагент	-	физическое или юридическое лицо, с которым Товарищество заключило либо планирует заключить договор/соглашение;
организационно-распорядительные функции	-	предоставленное в установленном законом Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных;
противодействие коррупции	-	деятельность Товарищества и его должностных лиц и работников в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
предупреждение коррупции	-	деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
представительские расходы	-	расходы на проведение приемов, на посещение культурно-зрелищных мероприятий, на буфетное обслуживание, на оплату услуг переводчика и т.д.;
работник	-	лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а также иные лица, привлекаемые по договору через агентства и договору гражданско-правового характера;
свойственники	-	полнородные и неполнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги).


Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

#### 4. Сокращения и обозначения

4.1. В настоящей Политике применены сокращения и обозначения в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2. Сокращения и обозначения

Обозначения и сокращения	Полное название приведенных обозначений и сокращений
--------------------------	--

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 7 из 35

/п		
1	Товарищество	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»;
2	СУП	Служба по управлению персоналом.

## 5. Ответственность и полномочия

5.1. Ответственным за разработку и управление настоящей Политикой является комплаенс-офицер.

5.2. Ответственность за выполнение требований настоящей Политики возлагается на должностных лиц и работников Товарищества.

5.3. Ответственность за рассылку настоящей Политики возлагается на комплаенс-офицера. Комплаенс-офицер обеспечивает хранение документации об информировании и обучении антикоррупционным мерам, внедренным в Товариществе.

5.4. Наблюдательный совет Товарищества:

- формирует и поддерживает реализацию этических стандартов поведения, в том числе непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции;

- осуществляет общий контроль за эффективностью функционирования системы противодействия коррупции в Товариществе;

- утверждает Политику.

Правление Товарищества:

- несет ответственность за соответствие деятельности Товарищества требованиям антикоррупционного законодательства, Политики и других внутренних нормативных документов Товарищества;


- реализует принципы непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, члены Правления выступают личным примером этичного поведения в Товариществе;

- осуществляет контроль за соблюдением положений Политики, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов другими органами и подразделениями в системе противодействия коррупции;

- несет ответственность за продвижение культуры комплаенс, неприятия нарушений и противодействия коррупции; эффективное внедрение требований политик Товарищества в области противодействия коррупции, реализацию инструментов борьбы с коррупцией;

- несет ответственность за обеспечение встраивания требований системы противодействия коррупции в бизнес – процессы Товарищества;

- несет ответственность за вовлечение работников Товарищества в идеи значимости результативного противодействия коррупции и соответствия требованиям комплаенс системы, мотивирование работников к использованию инструментов инициативного информирования (Горячая линия), предоставление гарантий того, что никто из работников не будет подвергнут преследованию, дискриминации или дисциплинарным мерам воздействия за сообщения о совершаемых в компании нарушениях, сделанные из добросовестных побуждений или в силу обоснованного предположения, или за отказ участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ может привести к потерям для бизнеса Товарищества; принятие мер по привлечению лиц, виновных в совершении коррупционного правонарушения, а также лиц, оказывающих им содействие, к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан, а

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 8 из 35

также принятие необходимых мер в отношении работников, действия (бездействия) которых привели к комплаенс нарушениям.

Комплаенс-офицер:

- разрабатывает общую методологию в области противодействия коррупции, принимает участие в согласовании документов подразделений Товарищества в части противодействия коррупции, оказывает консультационную и методологическую поддержку;

- принимает участие во внедрении процедур и мероприятий по противодействию коррупции в Товариществе;

- иницирует, принимает участие в проведении комплаенс-проверок;

- проводит обучение в области противодействия коррупции;

- консультирует работников Товарищества по вопросам противодействия коррупции;

- разрабатывает рекомендации для представления руководству Товарищества по устранению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям среди работников Товарищества;

- обеспечивает актуализацию Политики;

- осуществляет иные функции в соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества.

СУП обеспечивает:

- ознакомление вновь принятых работников с Политикой;

- соблюдение процедур конкурсного отбора кандидатов на занятие вакантных должностей в Товариществе;

- соблюдение мер финансового контроля должностными лицами Товарищества в части предоставления налоговых деклараций.

Руководители структурных подразделений:

- участвуют в идентификации областей видов деятельности и бизнес-процессов с высоким уровнем коррупционных рисков, исходя из объема полномочий и функционала подразделений, вырабатывают и принимают меры по минимизации рисков коррупции в подразделениях и процессах;

- подают личный пример добросовестного и этичного поведения;

- ориентируют подчиненных работников на безусловное соблюдение положений Политики;

- обеспечивают в рамках своих полномочий соблюдение подчиненными работниками положений Политики.

Должностные лица, работники Товарищества:

- неукоснительно соблюдают требования применимого законодательства и применимые нормы международного права в области противодействия коррупции, положения Политики, а также принципы профессиональной этики и этические нормы ведения бизнеса;


- соблюдают принципы, требования, ограничения, запреты и обязанности, установленные внутренними нормативными документами Товарищества в целях противодействия коррупции;

- при выполнении своих трудовых обязанностей или при осуществлении своей деятельности от имени Товарищества в любых странах мира соблюдают национальное законодательство (локальное законодательство иностранных государств) и применимые нормы международного права в области противодействия коррупции, а также положения Политики;

- воздерживаются от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к коррупционным правонарушениям;

- своевременно проходят обучающие курсы и программы по вопросам противодействия коррупции;

- взаимодействуют с комплаенс-офицером по всем вопросам противодействия коррупции, в том числе содействуют в получении необходимых, объективных и достоверных документов,

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 9 из 35

материалов и информации, включая их предоставление по запросу с соблюдением установленных сроков;

- информируют комплаенс-оффисера о каждом известном им или потенциальном случае нарушения положений Политики;

- при наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся положений Политики обращаются за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или комплаенс-оффисеру.

Должностные лица, работники Товарищества обязаны принимать меры, установленные Законом РК «О противодействии коррупции», в том числе по принятию антикоррупционных ограничений, финансового контроля, подаче налоговых деклараций.

## 6. Основная часть

### 6.1. Основные принципы противодействия коррупции

6.1.1. Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц, работников, ассоциированных лиц, действующих от имени Товарищества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране. Запрещается коррупция и взяточничество в любых проявлениях и для любых целей.

2) **приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»** – Наблюдательный совет, Правление Товарищества выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Наблюдательного совета и Правления Товарищества открыто и постоянно заявляют о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, должны демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;


3) **вовлеченность должностных лиц и работников** – Товарищество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства и приветствуют их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, развитии антикоррупционной культуры;

4) **неотвратимость наказания** – Товарищество заявляет о неотвратимости наказания должностных лиц и работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими установленных надлежащим образом коррупционных правонарушений, коррупционных действий при исполнении своих должностных обязанностей, а также неисполнении внутренних документов Товарищество по противодействию коррупции, включая антикоррупционные стандарты;

5) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству и общепринятым нормам** – Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

6) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** – Товарищество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Товарищества, его ассоциированных, должностных лиц, и работников в



 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 10 из 35

коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Товарищества;

7) **эффективность антикоррупционных процедур** – Товарищество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Товарищество осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

8) **мониторинг и контроль** – Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

9) **недопущения конфликта интересов** – Товарищество считает, что должностные лица и работники Товарищества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Товариществе в случае наличия конфликта интересов с интересами Товарищества;

10) **должная осмотрительность** – Товарищество проявляет должную осмотрительность при возникновении/продолжении деловых отношений с контрагентами, кандидатами на работу или иными третьими лицами, осуществляя своевременную проверку их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

11) **лидерство и координация** – Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами Товарищества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции;

12) **ведение достоверной отчетности** – Товарищество строго соблюдает требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной деятельности подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

6.1.2. Товарищество стремится к внедрению системы менеджмента противодействия коррупции (далее- СМПК) в соответствии с международным стандартом ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции», в связи с чем Товарищество принимает обязательства по соблюдению, в том числе должностными лицами и работниками, требований СМПК и ее непрерывному улучшению.

## 6.2. Оценка коррупционных рисков


6.2.1 Товарищество в соответствии с антикоррупционным законодательством проводит внутреннюю оценку коррупционных рисков.

6.2.2. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов Товарищества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Товарищества.

6.2.3. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков. Руководство Товарищества несет ответственность за принятие действенных мер по управлению коррупционными рисками.

6.2.4. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов Товарищества и их проектов, выносимых на утверждение уполномоченных органов на предмет наличия в них

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 11 из 35

положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Товарищества с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации и иное в соответствии с антикоррупционным законодательством.

6.2.5. Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность Товарищества, его отдельных структурных подразделений и осуществляется по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и иных актах, затрагивающих деятельность объекта анализа;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется в соответствии с порядком и методическими рекомендациями, утверждаемыми уполномоченным органом по противодействию коррупции.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков осуществляется:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание (при необходимости) коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Товариществом или его отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Товариществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;


- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

6.2.6. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Товарищество незамедлительно разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

### 6.3. Проверка контрагентов

6.3.1 Товарищество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик или процедур, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 12 из 35

оговорки по типовой форме, предусмотренной в Приложении №5 к настоящей Политике, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

6.3.2 Использование антикоррупционной оговорки помогает сохранить доверие между сторонами и предотвратить коррупцию, как при заключении, так и при исполнении договоров.

6.3.3. При намерении установления деловых отношений с контрагентами, инициатору договора и/или иного соглашения, необходимо проводить проверку их благонадежности в соответствии с внутренними документами Товарищества, регулирующими данную процедуру. В случае выявления «факторов риска» инициатору договора и/или иного соглашения, в обязательном порядке необходимо довести информацию до непосредственного руководителя для принятия соответствующего решения.

6.3.4. Товарищество может не устанавливать, ограничивать или прекращать сотрудничество с контрагентами и партнерами, практикующими или допускающими в своей деятельности коррупционные правонарушения.

6.3.5. В Товариществе запрещается привлечение третьих лиц, в том числе клиентов, контрагентов, партнеров, для совершения действий, которые могут быть расценены как коррупционные или неэтичные.

6.3.6. Работники Товарищества при установлении и поддержании деловых отношений с клиентами, контрагентами и партнерами не должны нарушать ограничений в рамках антикоррупционных мер, публично раскрытых такими лицами на их официальных сайтах в сети Интернет.

6.3.7. Работникам Товарищества запрещается провоцировать предоставление им незаконного вознаграждения от третьих лиц, в том числе от клиентов, контрагентов и партнеров.

#### **6.4 Участие в благотворительной, спонсорской и политической деятельности**

6.4.1. Товарищество не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

6.4.2. Товарищество, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

6.4.3. Должностным лицам и работникам при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки от имени Товарищества с целью получения или сохранения преимущества для Товарищества в своей деятельности.

6.4.4. Должностные лица и работники Товарищества, принимающие участие в политической, религиозной или иной общественной деятельности, могут выступать в этих случаях исключительно в качестве частных лиц.


Должностные лица и работники самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан за участие в общественных организациях.

#### **6.5 Оплата за упрощение формальностей**

6.5.1. Настоящая Политика запрещает выплачивать или принимать платежи или иное материальное вознаграждение в качестве вознаграждения за упрощение формальностей.

Оплата за упрощение формальностей означает платежи, осуществлённые в адрес должностных лиц и работников для выполнения или ускорения обычных процедур.

Оплата за упрощение формальностей отличается от официальных сборов за услуги, информация о размере которых находится в открытом доступе.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 13 из 35

## **6.6. Дарение, принятие подарков, иных услуг (знаков внимания)**

6.6.1. В соответствии с законодательством Республики Казахстан Товарищество запрещает должностным лицам и работникам, а также членам семьи этих лиц получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

6.6.2. Подарки и деньги, поступившие без ведома должностных лиц и (или) членов их семей, подлежат безвозмездной передаче/перечислению в уполномоченный государственный орган в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

6.6.3. Товарищество признает обмен деловыми подарками (сувенирами) в ходе официальных встреч и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой, если это не противоречит антикоррупционному законодательству. Товарищество всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

**6.7. Осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Товарищества с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:**

1) полностью соответствовать нормам законодательства Республики Казахстан, Кодекса деловой этики и внутренних нормативных документов Товарищества;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) проявление гостеприимства не предназначено и не может восприниматься как предназначенное для оказания влияния или склонения лица действовать определенным образом, или для вознаграждения этого лица за выполнение его роли или функции;


5) не создавать репутационного риска для Товарищества, должностных лиц и работников, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6) проявление гостеприимства уместно и не выходит за пределы, предусмотренные настоящей Политикой, и не нарушает политики в отношении гостеприимства соответствующей сторонней организации.

6.7.1. Любое проявление гостеприимства должно осуществляться согласно законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Товарищества.

6.7.2. Не допускается предложение знаков гостеприимства и подарков лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, лицам, приравненным к ним (за исключением случаев, установленных антикоррупционным законодательством) и членам их семей. Также не допускается предлагать или дарить подарки, если известно, что принятие подарка неприемлемо для одаряемого лица.

6.7.3. Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство, а также рекламные расходы должны быть осуществляться строго в соответствии с утвержденным бизнес-планом Товарищества. Бюджетные заявки администраторов таких бюджетных программ должны быть предварительно одобрены комплаенс-офицером и руководством Товарищества.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 14 из 35

6.7.4. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или комплаенс-офицером.

6.7.5. Работники при исполнении служебных обязанностей обязаны избегать вручения и/или принятия подарков и проявлений гостеприимства от контрагентов, поскольку такие действия окажут ненадлежащее влияние или создадут видимость такого влияния на работников, должностных лиц и деловых партнеров Товарищества.

6.7.6. Вступая в деловые отношения, работникам рекомендуется ознакомить деловых партнеров с настоящей Политикой. При наличии, ознакомиться с аналогичным внутренним документом, принятым у деловых партнеров, третьих лиц.

6.7.7. Если подарок в виде наличных денег или их эквивалентов получен по неосмотрительности, работник должен сообщить письменно руководителю своего подразделения или комплаенс-офицеру и организовать немедленный возврат.

6.7.8. Работник должен сообщить письменно руководителю своего подразделения или руководителю, курирующему его подразделение (если работник является руководителем подразделения) в случае принятия акта гостеприимства от третьей стороны по неосмотрительности:

1) угощения (расходы на питание) в обычном порядке деловых отношений с третьими лицами;

2) билета, приглашения (в компании с третьей стороной) на культурные мероприятия, представляющиеся уместными и не выходящими за рамки обычной деловой вежливости.

6.7.9. Комплаенс-офицер может проводить предварительную оценку (подарков, представительских расходов, актов гостеприимства и т.д.) на соответствие критериям, указанным в подпунктах 1-6) пункта 6.7 Политики, что позволит исключить, в том числе случаи принятия акта гостеприимства от третьей стороны по неосмотрительности.

6.7.10. Действия, указанные в настоящем разделе, должны быть зарегистрированы в Журнале подарков и актов гостеприимства, который ведется комплаенс-офицером в соответствии с Приложением № 3 к настоящей Политике. Журнал ведется на бумажном носителе, пронумеровывается и пронумеровывается в целях исключения корректировок, помарок и подчисток.

## **6.8 Работа с обращениями физических и юридических лиц, поступающих в рамках установленных процедур**


6.8.1. С целью предупреждения и противодействия коррупции Товарищество осуществляет работу с обращениями физических и юридических лиц, поступающими в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищества.

6.8.2. В Товариществе в установленном порядке функционирует линия инициативного информирования (Горячая линия) по инициативному информированию для работы с сообщениями по нарушениям настоящей Политики, в том числе о фактах коррупции, мошенничества, дискриминации и неэтичного поведения.

6.8.3. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц, поступающих в рамках инициативного информирования, осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества.

Товарищество предоставляет работникам или иным ассоциированным лицам, раскрывающим информацию о нарушениях, защиту от притеснений, включая сохранение рабочего места.

Товарищество гарантирует, что заявитель не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям, если обращение было сделано им добросовестно без злого

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 15 из 35

умысла, но содержащаяся в нем информация не получила подтверждения по результатам рассмотрения обращения.

Товарищество поощряет информирование о сомнениях без страха ответных репрессий. Однако если будет установлено, что такое обращение сделано работником Товарищества со злым умыслом, как заведомо ложное (например, с целью причинить вред, оклеветать, получить какие-либо преференции или избежать ответственности), то к такому работнику будут применены меры воздействия в соответствии с применимым законодательством Республики Казахстан или внутренними актами Товарищества.

Не будет подвергнут санкциям и иным неблагоприятным последствиям обратившийся работник, который отказался участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ повлек экономический ущерб для Товарищества, в том числе в виде неполучения конкурентных или иных преимуществ.

6.8.4. Руководителям всех уровней запрещается препятствовать или ограничивать работников Товарищества в инициативном информировании и/или подвергать работников, обратившихся на Горячую линию, каким-либо санкциям и иным неблагоприятным последствиям, включая понижение в должности, увольнение, лишение/снижение премии, проявление предвзятости в принятии каких-либо решений в отношении них, осуществление преследования таких работников в любой форме. В случае применения к работнику Товарищества, обратившемуся на Горячую линию санкций или иных неблагоприятных последствий он может сообщить об этом Горячую линию.

Товарищество признает, что важно повышать доверие к линии инициативного информирования для того, чтобы работники и ассоциированные лица могли быть уверены в том, что их сообщения будут рассмотрены должным образом и будет предприняты соответствующие меры реагирования.

В этой связи в группе компаний АО «Самрук-Қазына», в которую входит Товарищество, привлекается внешний оператор для предоставления возможности работникам и иным ассоциированным лицам выражать свою обеспокоенность независимой третьей стороне, включая на конфиденциальной и/или анонимной основе.

О нарушениях, указанных в настоящей Политике, а также потенциальных нарушениях, должностные, ассоциированные лица и работники сообщают:

на Горячую линию

8 800 080 4747 (Звонок на территории РК бесплатный)

на электронную почту [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz)

через интернет-портал [www.sk-hotline.kz](http://www.sk-hotline.kz)

через WhatsApp Мессенджер с номером +7 771 191 8816

О нарушениях, указанных в настоящих Правилах, а также потенциальных нарушениях, должностные, ассоциированные лица и работники могут обратиться к комплаенс-офицеру посредством следующих каналов связи:


- e-mail: [erc@amangeldygas.kz](mailto:erc@amangeldygas.kz).

Горячая линия работает круглосуточно без выходных в режиме «24/7». Телефонные звонки принимаются Оператором с 09.00 до 18.30 ч, с понедельника по пятницу.

## 6.9 Порядок проведения комплаенс проверок

6.9.1. По сообщениям о коррупционных правонарушениях, нарушениях норм Кодекса деловой этики, в том числе и обращениях, полученных по линии инициативного информирования (горячая линия), проводится комплаенс проверка.

6.9.2. Комплаенс проверка осуществляется комплаенс-офицером, при необходимости с привлечением работников структурных подразделений Товарищества.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 16 из 35

6.9.3. Решение о проведении комплаенс проверки согласовывается Генеральным директором (Председателем Правления) Товарищества либо лицом его замещающего в форме соответствующей резолюции к служебной записке комплаенс-офицера или непосредственно к обращению/сообщению о фактах коррупции, нарушения Кодекса деловой этики и т.п. не позднее двух рабочих дней.

6.9.4. В случае, факты, указанные в сообщении, касаются Генерального директора (Председателя Правления), то комплаенс-офицер не позднее одного рабочего дня информирует Председателя Наблюдательного совета и Службу комплаенс Единственного участника.

6.9.5. В случае, если по результатам комплаенс проверки установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

6.9.6. Должностные лица и работники вправе информировать комплаенс-офицера о своих подозрениях или предоставлять полученные от других лиц сведения о возможных коррупционных действиях, совершенных любым должностным лицом или работником, поставщиком или другими сторонами, имеющими какое-либо отношение к Товариществу.

6.9.7. Любое лицо, имеющее достаточные основания полагать, что было совершено противоправное действие, не должно пытаться самостоятельно проводить расследование.

6.9.8. Работники, осуществляющие комплаенс проверку, гарантируют конфиденциальность информации о всех должностных лицах, работниках, а также об иных лицах (контрагентах), добросовестно сообщивших о нарушениях.


6.9.9. Товарищество оставляет за собой право не осуществлять проверку по поступившим анонимным сообщениям о фактах коррупции, поскольку поступившая информация может быть недостоверной и вымышленной в целях опорочить чье-либо имя или деятельность.

6.9.10. В целях выяснения обстоятельств комплаенс-офицер самостоятельно либо совместно с заинтересованными структурными подразделениями Товарищества может инициировать создание Комиссии, состав которой утверждается приказом Генерального директора (Председателя Правления) либо лицом его замещающим.

6.9.11. При проведении комплаенс проверки должны быть исключены потенциальные конфликты интересов.

6.9.12. Комплаенс-офицер и проверяющие в целях осуществления своих функций по проведению комплаенс проверки имеют право:

- 1) на доступ к любой информации и материалам, необходимым для осуществления проверки, в рамках полномочий и возложенных на них вопросов;
- 2) получать письменные объяснения от работников Товарищества по вопросам проводимой проверки;
- 3) запрашивать необходимые сведения по вопросам проверки в соответствующих структурных подразделениях Товарищества либо получать их консультацию;
- 4) в установленном порядке ознакомиться с документами (в том числе конфиденциального характера), имеющими отношение к проверке, в случае необходимости приобщать их копии либо выписки из них к материалам проверки;
- 5) вносить предложение о привлечении к ответственности работников Товарищества, совершивших дисциплинарный проступок, и/или о взыскании материального ущерба, причиненного Товариществу;
- 6) на привлечение внутренних и внешних специалистов для выполнения своих функций по проведению проверок в порядке, установленном внутренними документами;

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 17 из 35

7) свободно выражать и раскрывать результаты проверки уполномоченным должностным лицам Товарищества;

8) на материальные ресурсы, которые должны быть достаточными и соответствующими для эффективного проведения проверки;

9) представление руководству Товариществу самостоятельно или совместно с другими подразделениями и должностными лицами рекомендаций по устранению выявленных нарушений и недостатков в работе отдельных работников и подразделений Товарищества, а также рекомендаций по оптимизации работы указанных подразделений, ставших известными в процессе проведения проверки;

10) предпринимать иные действия, связанные с осуществлением своих функций.

6.9.13. При проведении комплаенс проверки, проверяющие должны руководствоваться принципами независимости, объективности, профессиональной компетентности, беспристрастности и конфиденциальности.

6.9.14. Лица, включенные в состав Комиссии, за невыполнение своих обязанностей при проведении комплаенс-проверок и/или требований, соответствующих внутренним документам Товарищества, несут ответственность, установленную законодательством РК и внутренними документами Товарищества.

6.9.15. Должностные лица и работники Товарищества не должны препятствовать деятельности, проверяющих при проведении ими проверок и иных комплаенс-процедур.

6.9.16. По итогам комплаенс проверки составляется отчет, который подписывается комплаенс-офицером и членами Комиссии (если применимо).

6.9.17. Отчет направляется руководству Товарищества для принятия соответствующих решений.

6.9.18. В случае, когда в результате предварительной проверки доводов по поступившим обращениям усматриваются признаки уголовного или административного правонарушения, материалы проверки направляются первому руководителю Товарищества для принятия решения о дальнейшем направлении материалов в уполномоченные правоохранительные органы по компетенции в соответствии с требованиями законодательства.

6.9.19. В случае, когда в результате комплаенс проверки по поступившим обращениям в отношении первого руководителя Товарищества усматриваются признаки уголовного или административного правонарушения, материалы проверки направляются в Службу комплаенс и Департамент по корпоративной безопасности АО «НК «QazaqGaz» для рассмотрения вопроса о направлении материалов в уполномоченные правоохранительные органы по компетенции в соответствии с требованиями законодательства.

6.9.20. Во всех случаях, когда доказательств достаточно для привлечения лиц к дисциплинарной ответственности, привлечение к дисциплинарной ответственности осуществляется с соблюдением законодательства Республики Казахстан.


## 6.10. Управление конфликтом интересов

6.10.1. В целях надлежащего управления конфликтом интересов в Товариществе разработана Политика по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников Товарищества, которая размещается в свободном доступе на интернет-ресурсе Товарищества.

6.10.2. Минимизация и предотвращение риска возникновения конфликта интересов в Товариществе реализуется через механизм раскрытия работниками информации о таком конфликте интересов, в том числе:

- при приеме на работу;



 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 18 из 35

- по мере возникновения ситуаций, повлекших и/или способных повлечь возникновение конфликта интересов;

- на ежегодной основе;

- в иных случаях, до наступления событий и/или получения определенного рода информации.

6.10.3. В целях недопущения, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов работники, должностные лица Товарищества обязаны:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- раскрывать информацию о возникшем или потенциальном конфликте интересов, как только им станет об этом известно, в соответствии с соответствующей политикой Товарищества;

- минимизировать риск возникновения конфликтов интересов при осуществлении своих трудовых, должностных обязанностей.

6.10.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в:

- изменении круга задач и конкретных поручений, исполняемых в рамках трудовых обязанностей работником, являющимся стороной конфликта интересов;

- отказе работника от выгоды (преимущества), явившейся причиной возникновения конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным клиентом, контрагентом или партнером, отказ от участия в подготовке сделки и т.д.);

- рассмотрении кандидата на трудоустройство в Товарищество в другое подразделение и/или на другую должность;

- возложении обязанности по обеспечению выполнения мер по предотвращению конфликта интересов на непосредственного руководителя работника, являющегося стороной конфликта интересов;

- изменении трудовых обязанностей работника по согласованию с ним и/или полномочий работника, в том числе изменении круга задач и конкретных поручений, исполняемых работником в рамках трудовых обязанностей или иных мерах.

6.10.5. В случае возникновения конфликта интересов между работником и Товариществом при невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет над личными интересами работников имеют интересы Товарищества.

## 6.11. Антикоррупционные стандарты


6.11.1 Антикоррупционные стандарты – установленная для деятельности Товарищества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции. Антикоррупционные стандарты представлены в Приложении №2 к настоящей Политике.

## 6.12. Ответственность

6.12.1. Должностные лица и работники Товарищества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных действий, коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.12.2. Лица, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности, не освобождаются от возмещения материального ущерба Товариществу, иначе как по вступившему в законную силу решению суда.

6.12.3. Должностные лица и руководители структурных подразделений Товарищества в пределах своих полномочий, а также руководители третьих лиц - контрагентов, работающих по поручению Товарищества в рамках договорных отношений, либо по поручению вышестоящего

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 19 из 35

органа (аудиторов, агентов, консультантов и прочее), несут ответственность за организацию и координацию деятельности по реализации положений, установленных настоящей Политикой.

6.12.4. Должностные лица, являющиеся работниками Товарищества, обязаны письменно подтвердить принятие антикоррупционных ограничений согласно приложению № 3 к настоящей Политике.

6.12.5. Должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, предусмотренных антикоррупционным законодательством, в том числе за несоблюдение антикоррупционных ограничений.

6.12.6. Работники Товарищества при выполнении своих трудовых обязанностей должны:


- ознакомиться с Политикой, подписать обязательство о соблюдении Политики согласно Приложению № 1 к Политике и передать его в СУП;
- руководствоваться требованиями антикоррупционного законодательства, внутренними документами Товарищества по противодействию коррупции;
- строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства, лицами, подпадающими под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», общественными организациями, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности.

6.12.7 Работники Товарищества обязаны строго соблюдать категорический запрет на следующие действия:

- участвовать в коррупционных действиях, в том числе не предлагать, обещать, давать взятки лицам, подпадающим под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- просить и получать взятки (коммерческий подкуп);
- участвовать в коммерческом подкупе контрагентов или контрагентами работникам/должностным лицам;
- совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств или их эквивалентов, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, лиц, подпадающих под действие Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», в целях получения выгоды для себя, для Товарищества или для третьих лиц.

6.12.8. Должностные лица при выполнении своих служебных обязанностей должны строго соблюдать категорический запрет на просьбы и получение взяток от контрагентов Товарищество и других третьих лиц; соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными внутренними документами Товарищества (в части, не противоречащей Политике).

6.12.9. Работники Товарищества при взаимодействии с Контрагентами должны устанавливать и сохранять деловые отношения с теми Контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботиться о собственной репутации, демонстрировать поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализовать собственные меры по противодействию коррупции.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 20 из 35

6.12.10. СУП несет ответственность за фиксирование в письменной форме должностными лицами принятия антикоррупционных ограничений и публикацию информации, предусмотренной пунктом 9 статьи 11 Закона РК «О противодействии коррупции».

6.12.11. Комплаенс-контролер несет ответственность за проведение оценки коррупционных рисков и проведение антикоррупционного мониторинга, а также контроль за соблюдением должностными лицами и работниками Товарищества всех иных требований антикоррупционного законодательства.

6.12.12. Инициаторы договоров несут ответственность за включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, антикоррупционной оговорки по форме, предусмотренной Приложением № 5 к настоящей Политике, если иная форма оговорки не предусмотрена в шаблонах договоров закупок согласно документов по вопросам управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» и организаций пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления.


### **6.13. Особенности организации системы противодействия коррупции в дочерних организациях Товарищества**

6.13.1. Товарищество, посредством механизмов корпоративного управления через своих представителей в органах управления способствует утверждению политики противодействия коррупции в дочерних организациях Товарищества. В случае, если внутренними документами дочерних организаций или законодательством стран их местоположения устанавливаются более строгие требования, чем положения Политики, то применяются положения внутренних документов дочерней организации или требования законодательства.

### **6.14. Заключительные положения**

6.14.1. Для соблюдения международных стандартов деловой этики, открытости и прозрачности ведения бизнеса работники/должностные лица Товарищество должны уведомлять комплаенс-оффисера обо всех случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с внутренними документами Товарищества.

6.14.2. В случае сомнений относительно законности действий других работников/должностных лиц Товарищества, а также контрагентов, возможных коррупционных действий и иных коррупционных правонарушений, включая в том числе хищения, мошенничество, взяточничество, коммерческий подкуп, конфликт интересов и прочее

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 21 из 35

работник/должностное лицо, контрагент или иное лицо может в форме открытого диалога (в том числе анонимно) доложить о своих сомнениях комплаенс-офицеру.

6.14.3. Товарищество на основе принципа взаимности сотрудничает с государственными органами, а также с обществами и объединениями, членами которых является Товарищество, контрагентами и партнерами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или являющегося средством их совершения;
- координации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции.


## **7. Пересмотр, внесение изменений, хранения и рассылка**

7.1. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящей Политики осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры «Управление документацией» (ДП-02).

7.2. Актуализация настоящей Политики проводится комплаенс-офицером с интервалом, не превышающим 3 года. Решение о необходимости досрочной актуализации принимает комплаенс-офицер на основании изменений законодательства Республики Казахстан, внутренних актов по вопросам противодействия коррупции и т.п.

7.3. Товарищество приветствует работников, готовых к открытому обсуждению Политики и положительно относится к любым конструктивным предложениям по ее совершенствованию.

7.4. Товарищество, размещая Политику в свободном доступе на официальном интернет-ресурсе Товарищества, открыто заявляет о неприятии коррупции в любых её формах и проявлениях (принцип нулевой толерантности), приветствует и поощряет соблюдение положений Политики всеми работниками Товарищества, клиентами, контрагентами, партнерами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников путем информирования.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	стр. 22 из 35

## Приложение № 1

*Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы внимательно изучили, поняли и обязуетесь добросовестно следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».*

*Заполненная и подписанная форма-обязательства подшивается СУП в личное дело работника.*

### Обязательство соблюдения норм Политики по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»

*Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки*

Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (далее-Политика).

Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным Политикой, в том числе:

- не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме (стимулирующие платежи), в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, казахстанских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Товарищества


- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комплаенс-офицера:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Товарищества, или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Я уведомлен(а) о том, что, в случае нарушения мною антикоррупционных требований казахстанского и другого применимого законодательства, а также Политики меня могут привлечь к гражданско-правовой, административной, уголовной, дисциплинарной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

Я ознакомлен(а) с возможностью сообщить на «Горячую линию» Товарищества, комплаенс-офицеру Товарищества об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Товариществом. Я ознакомлен с Политикой инициативного информирования Товарищества.

Мне разъяснено, что ни один Работник Товарищества, включая меня, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны Товарищество, если он сообщил о

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaggaz»	стр. 23 из 35


предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Товарищества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Мне разъяснено, что при наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Политики и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к комплаенс-офицеру Товарищества.

*Пожалуйста, распишитесь здесь*

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ФИО, Подпись**

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 24 из 35

## Приложение № 2

### Антикоррупционный стандарт ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также Политикой по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений в деятельности ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (далее – Товарищество), в т.ч. в сферах наиболее рисковосодержащих в коррупционном отношении.

1.2. Целью Стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Товарищества.

1.3. Задачами Стандарта являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и повышение ответственности сотрудников Товарищества при осуществлении трудовых обязанностей;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- 3) повышение эффективности и прозрачности деятельности Товарищества, в т.ч. в сферах наиболее рисковосодержащих в коррупционном отношении.

1.4. Принципами Стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.


1.5. Стандарт определяет действия и решения работников Товарищества, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Товарищества.

1.6. Стандарт обязателен для исполнения всеми работниками Товарищества.

1.7. За неисполнение либо не надлежащее исполнение требований Стандарта персональную ответственность несет каждый работник Товарищества.

**2. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, работник Товарищества обязан:**

- 1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;
- 2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством и внутренними актами, обращения граждан, принимать по ним необходимые меры;
- 3) не допускать фактов волокиты при рассмотрении заявлений, строго соблюдать установленные сроки;
- 4) незамедлительно докладывать руководству об известных фактах коррупции, в том числе о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо фактов волокиты;

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 25 из 35

5) быть беспристрастными и независимыми от деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений;

6) не разглашать получаемые при исполнении должностных обязанностей конфиденциальные сведения, обеспечивать соблюдение коммерческой тайны и не использовать данную информацию в целях получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

7) принимать активное участие в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений и нести персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

8) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

9) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

10) не склонять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

11) не принимать за исполнение своих должностных, трудовых обязанностей вознаграждение, включая денежные средства, услуги, подарки, товары от юридических и физических лиц.

### **3. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции руководителям всех уровней требуется:**

1) при подборе кандидатов для назначения на должность руководствоваться принципом меритократии (принцип управления, согласно которому руководящие посты должны занимать наиболее способные люди, независимо от их социального происхождения и финансового достатка), не допускать случаев подбора и расстановки кадров только по признакам землячества и личной преданности, не допускать случаев подбора и расстановки кадров только по признакам супружества, близкого родства, родства (лица, находящиеся в родственной связи, имеющие общих предков до прадедушки и прабабушки), свойства (близкие родственники другого супруга);

2) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;

5) не отдавать подчиненным явно невыполнимые или выходящие за рамки их служебных обязанностей, а также противоречащие законодательству распоряжения;

6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера, исполнению личных поручений;

7) не принуждать подчиненных сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;

8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других сотрудников;


9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

11) устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;

12) не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных



 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 26 из 35

заданий;

13) своим безупречным поведением подавать пример подчиненным сотрудникам. Не использовать служебное положение при осуществлении должностных обязанностей с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

14) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим, нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по службе или работе лицом.

#### **4. При подготовке проектов внутренних актов работник Товарищества обязан:**

1) оказывать содействие при проведении антикоррупционного мониторинга и анализа коррупционных рисков по ранее принятым внутренним актам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению;

2) не допускать разработку нормативных правовых актов, локальных актов Товарищества с целью извлечения выгоды для себя и третьих лиц;

3) исключать дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по проведению экспертизы проектов внутренних актов Товарищества на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

4) проводить анализ принятых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных норм, создающих предпосылки для совершения противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера, и отражения в проектах соответствующих предупреждающих мер.

#### **5. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей работник Товарищества обязан:**

1) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Товарищество;

2) не руководствоваться личными и (или) корыстными интересами при исполнении должностных и трудовых обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;


4) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

5) письменно информировать СУП о наличии/возникновении связей с другими работниками Товарищества, основанных на близком родстве, свойственниках, родственных отношениях (лица, находящиеся в родственной связи, имеющие общих предков до прадедушки и прабабушки) не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты, как работнику стало известно о такой связи. СУП письменно информирует о наличии указанного факта комплаенс-оффисера для принятия в случае необходимости мер, в соответствии с главой 6.10 Политики противодействия коррупции Товарищества (если иное не установлено антикоррупционным законодательством в отношении должностных лиц);

6) не использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, а также иного имущества Товарищества и информации Товарищества, которая стала известна в рамках исполнения трудовых обязанностей;

7) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

8) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 27 из 35

недостатков и улучшения своей деятельности;

9) при наличии ситуации конфликта интересов принять меры по их устранению в соответствии с законодательством и внутренними документами Товарищества;

10) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

11) при выполнении своих должностных/трудовых обязанностей соблюдать деловой этикет и установленные правила официального поведения.

**6. При осуществлении трудовых функций в сферах закупок, коммерции работник обязан**

1) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением личных доходов;


2) не оказывать какое-либо давление на деятельность тендерной/экспертной комиссии и принятие решений тендерной/экспертной комиссией;

3) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для обеспечения добросовестной конкуренции при участии в процедурах проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных локальными актами акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;

4) обеспечивать открытость и прозрачность процессов закупок;

5) не допускать коррупционных проявлений при осуществлении закупок;


6) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 28 из 35

**Приложение №3**

**Форма Журнала регистрации подарков и актов гостеприимства**

№ п/п	Дата оказания акта гостеприимст ва, получения подарка	ФИО и должность лица, представившего уведомление о получений подарка	Наименование подарка, описание акта гостеприимства	ФИО и должность лица, получившее подарок	Наименование, ФИО дарителя	Особые отметки
1	2	3	4	5	6	7

 <b>QAZAQGAZ</b> АЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 29 из 35

## Приложение № 4

### Форма Согласия о принятии антикоррупционных ограничений и подтверждении достоверности сведений

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(указать должность лица, являющегося должностным лицом и/или лицом, осуществляющим управленческие функции<sup>1</sup>)

\_\_\_\_\_  
(указать в случае, если согласие представляется лицом, являющимся кандидатом на должность, связанную с вышеуказанными функциями)


\_\_\_\_\_  
(указать компанию)

в целях соблюдения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V (далее - Закон), иных подзаконных правовых актов и внутренних нормативных документов ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию мной своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя предусмотренные Законом с учетом особенностей, установленных статьями 13, 14, 14-1 и 15 Закона, антикоррупционные ограничения по:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников<sup>2</sup>, в том числе в одном структурном подразделении и иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников, или в разных подразделениях, если должность связана функционально (по бизнес-процессам и процедурам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками, супругов и свойственников;

<sup>1</sup> Согласно Закону лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, - лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в указанных организациях; административно-хозяйственные функции - предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации; лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, - лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях;

<sup>2</sup> Согласно Закону под близкими родственниками понимаются родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, под свойственниками - полнородные и неполнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги).

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 30 из 35

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию)<sup>3</sup>.

Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством Республики Казахстан.

Я не являюсь лицом, лишенным права занимать какие-либо должности в течение определенного срока решением суда, вступившим в законную силу, и/или привлеченным к уголовной/административной/дисциплинарной ответственности и имеющим судимость, а также лицом, привлеченным к ответственности за совершение коррупционного правонарушения.


Я обязуюсь в письменной форме уведомить руководство организации о работающих в этой организации близких родственниках, супруге и (или) свойственниках до приема на работу или в течение одного рабочего дня со дня возникновения такого обстоятельства. Я уведомлен, что если я добровольно в течение трех месяцев с момента обнаружения указанного нарушения не устранил такое нарушение, то я буду переведен на должность, исключая такую подчиненность, а при невозможности такого перевода, то один из таких работников подлежит увольнению с должности или иному освобождению от указанных функций.

Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Я уведомлен о том, что деньги, поступившие на мой счет или счета членов моей семьи без нашего ведома, а также средства, полученные мной или ими в нарушение подпункта 4) пункта 1 и пункта 5 статьи 12 Закона, не более чем в двухнедельный срок после их обнаружения подлежат перечислению в республиканский бюджет с представлением объяснения в соответствующий орган государственных доходов об обстоятельствах поступления таких средств.

Я уведомлен, что подарки, поступившие без ведома моего или членов моей семьи, а также полученные мной и ими в нарушение подпункта 4) пункта 1 и пункта 5 статьи 12 Закона, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом в течение семи календарных дней со дня получения подарка либо со дня, когда мне или нам, стало известно о получении подарка, а оказанные указанным лицам при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены путем перечисления денег в республиканский бюджет в течение семи календарных дней со дня оказания услуги либо со дня, когда лицу, указанному в абзаце первом пункта 1 статьи 12 Закона, стало известно об оказании услуги. При этом лицо, передавшее подарок уполномоченному органу по управлению государственным

<sup>3</sup> Члены семьи лица, не вправе получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию) (под членами семьи лица, понимаются согласно Закону его супруг (супруга), родители, дети, в том числе совершеннолетние, и лица, находящиеся на иждивении и постоянно проживающие с ним).

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 31 из 35

имуществом, вправе с уведомлением вышестоящего должностного лица выкупить его по стоимости, определенной в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об оценочной деятельности в Республике Казахстан», на основании договора купли-продажи, заключаемого с уполномоченным органом по управлению государственным имуществом. Вырученные от продажи подарков деньги перечисляются в республиканский бюджет.

Каких-либо претензий к компании касательно сбора, хранения, обработки и трансграничной передачи моих персональных данных в дальнейшем иметь не буду, при условии соблюдения компанией требований действующего законодательства.

Я уведомлен, что неприятие антикоррупционных ограничений влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения трудовых отношений.

---

*(Должность)*

---


*Ф.И.О. (прописать полностью)*

---

*Дата*

*Подпись*

*Данная форма может быть изменена по согласованию с комплаенс-офицером в случае внесения изменений в антикоррупционное законодательство РК.*

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 32 из 35

## Приложение № 5

### *Форма Анतिकоррупционной оговорки*

1. ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (далее - Товарищество) информирует другую сторону Договора (далее - контрагент) о принципах и требованиях Политики по противодействию коррупции в Товариществе (далее - Политика). Подписанием Договора Контрагент подтверждает ознакомление с Политикой, размещенной на официальном веб-сайте Товарищества.

2. Контрагент обязуется соблюдать и обеспечивать соблюдение требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей договора международными актами и законодательными актами иностранных государства о противодействии коррупции и соблюдать гарантии настоящей оговорки.

3. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны и их работники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

4. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны и их работники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.


5. Каждая из Сторон Договора отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими способами, ставящего работника в определенной зависимости, и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

6. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо антикоррупционных условий, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

7. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящих условий контрагентом, его работниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

8. Стороны настоящего Договора признают проведение процедур по предотвращению коррупции и контролируют их соблюдение. При этом Стороны прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также оказывают взаимное содействие друг другу в целях предотвращения коррупции.

9. Стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению проверок в целях предотвращения рисков вовлечения Сторон в коррупционную деятельность. Контрагент обязуется добросовестно оказывать Товариществу помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящей Анतिकоррупционной оговорки.

 <b>QAZAQGAZ</b> РАЗВЕДКА ДОБЫЧА	ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: №1 Ид. код: РД П-9-23	Политика по противодействию коррупции ТОО «Разведка и добыча Qazaqgaz»	стр. 33 из 35

10. Стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению комплаенс проверок в целях предотвращения рисков вовлечения Сторон в коррупционную деятельность

11. Для сообщения о случаях нарушения требований Контрагент обязан использовать «Горячую линию» Товарищества, информация о которой размещена на официальном веб-сайте Товарищества

*Примечание: допускается внесение изменений и/или дополнений в форму Антикоррупционной оговорки по согласованию сторон Договора и согласованию с комплаенс-офицером.*